



**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan (Strata Satu) S1 pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh:

Yosef Ferry Pratama

2014 11 137

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2018**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi


Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus, 01 September 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Pembimbing I

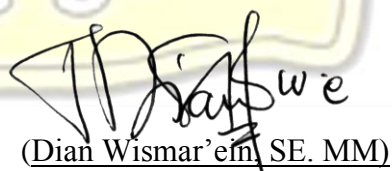
  
(Agung Subono, SE.,M.Si)  
NIDN. 0520017602

  
(Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, Spd. MM.)  
NIDN. 0026065516

Mengetahui,

Pembimbing II

  
(Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM)  
NIDN. 0618066201

  
(Dian Wismar'eni, SE. MM)  
NIDN. 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

1. *Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan, tetapi orang bodoh menghina hikmat dan didikan. (Amsal 1 : 7)*
2. Ilmu hanyalah sebagian dari langkah untuk menuju kesuksesan hidup. Hal yang jauh lebih penting adalah bagaimana kita mampu menempatkan diri secara benar, dimanapun dan kapanpun kita berada. Niscaya kesuksesan yang kita harapkan, cepat atau lambat akan dapat diraih dengan penuh kebanggaan. (YFP)
3. Jadikanlah hidup kita lebih bermanfaat bagi orang lain. Jabatan ataupun pangkat tidak akan dibawa mati. Tetapi pengabdian dengan sepenuh hati yang akan dikenang orang lain sampai kapanpun. (YFP)

### PERSEMBAHAN:

1. Orang tua tercinta
2. Keluarga besar
3. Teman-teman seperjuangan di UMK.
4. Serta teman-teman organisasi seperti PMKK, HMJM FEB, Pitaloka Muria

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas karuniaNya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H Mochamad Edris. Drs, MM, selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan beserta segenap karyawan PT. Indomaju Textindo Kudus yang telah membantu dalam melaksanakan penelitian saya.
7. Orang tua yang selalu mendukung dalam banyak hal.
8. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 dan Almamaterku.

Penulis berharap dengan adanya skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amin.

Kudus, 2018

Penulis

**Yosef Ferry Pratama**

NIM. 2014 11 137





## ABSTRAK

### **PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Yosef Ferry Pratama  
NIM. 2014-11-137

Dosen Pembimbing I Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM  
Dosen Pembimbing II Dian Wismar'ain, SE. MM

Sumber daya manusia tentunya lebih berharga daripada aset-aset perusahaan yang lain. Beberapa permasalahan yang dihadapi seperti karyawan bagian produksi seperti sering melakukan kesalahan dalam memasukkan data, diperlukan tempat yang kurang nyaman bagi karyawan sewaktu bekerja, kurang luasnya ruang atau gudang pada bagian produksi, serta ventilasi ruangan yang kurang berjalan dengan baik. Sampel penelitian ini berjumlah 55 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Hasil dari Uji Parsial (Uji t), variabel pelatihan kerja diperoleh  $t_{hitung} = 2,886$  dengan tingkat signifikan  $0,006 < 0,05$  maka dari itu variabel pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari Uji Parsial (Uji t), variabel lingkungan kerja diperoleh  $t_{hitung} = 2,235$  dengan tingkat signifikan  $0,030 < 0,05$  maka dari itu variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari Uji Berganda (Uji F), diperoleh nilai  $F_{tabel}$  dengan  $df (55-2-1 = 52)$  dengan taraf signifikansi 5% adalah 3,180. Dan menyatakan bahwa variabel independen yakni pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara berganda atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen kinerja karyawan PT. INDOMAJU TEXTINDO.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **TRAINING EFFECT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE OF PRODUCTION PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Yosef Ferry Pratama  
NIM. 2014-11-137

Lecturer I Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM  
Lecturer II Dian Wismar'ain, SE. MM

Human resources are certainly more valuable than other company assets. Some of the problems faced such as production part employees such as often making mistakes in entering data, required a less comfortable place for employees while working, less space or warehouse in the production section, and less ventilation of the room. The sample of this study amounted to 55 respondents. Data collection uses questionnaires and documentation. The results of the Partial Test (t test), the variable job training obtained t count = 2.886 with a significant level of  $0.006 < 0.05$ , therefore the job training variable partially has a positive and significant effect on employee performance. Results of the Partial Test (t test), the work environment variable obtained t count = 2.235 with a significant level of  $0.030 < 0.05$ , therefore the work environment variable partially has a positive and significant effect on employee performance. The results of the Multiple Test (Test F), obtained the F table value with df ( $55-2-1 = 52$ ) with a significance level of 5% is 3,180. And stated that the independent variables namely job training and work environment in a double or together have a significant influence on the dependent variable of the performance of employees of PT. INDOMAJU TEXTINDO.

Keywords: Job Training, Work Environment, Employee Performance

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAK .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	3
1.3 Perumusan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Pelatihan Kerja .....	8
2.2 Lingkungan Kerja .....	11
2.3 Kinerja Karyawan .....	15
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	19
2.5 Pengaruh Antar Variabel .....	23
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	25
2.7 Hipotesis .....	26



BAB III METODE PENELITIAN .....	27
3.1 Metode Penelitian .....	27
3.2 Variabel Penelitian .....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4 Populasi dan Sampel .....	31
3.5 Pengumpulan Data .....	33
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	34
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.8 Pengolahan Data .....	36
3.9 Analisis Data .....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	41
4.1 Gambaran Umum .....	41
4.2 Uji Instrumen .....	45
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	47
4.4 Penyajian Data .....	50
4.5 Analisis Data .....	57
4.6 Pembahasan .....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	67
5.1 Kesimpulan .....	67
5.2 Saran .....	67
DAFTAR PUSTAKA .....	68
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Perhitungan Jumlah Sampel Propotional .....	33
4.1. Hasil Pengujian Validitas .....	45
4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	47
4.3. Hasil Uji Normalitas .....	48
4.4. Hasil Uji Multikolonieritas .....	49
4.5. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	51
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.10. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/Bidang.....	53
4.11. Frekuensi Variabel Pelatihan .....	54
4.12. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	55
4.13. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	56
4.14. Hasil Uji Regresi .....	57
4.15. Hasil Uji Hipotesis Berganda.....	60
4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	25
4.1 Struktur Organisasi PT. Indomaju Textindo Kudus.....	44

